

FICHA DE AVALIAÇÃO DO(A) GESTOR(A) ESCOLAR

Comissão Especial de Avaliação – Edital nº 02/2023

Data: 26/12/2025

1. IDENTIFICAÇÃO DO(A) GESTOR(A)

Nome: _____

Escola: _____

Etapa(s) de Ensino: _____

2. IDENTIFICAÇÃO DO(A) AVALIADOR(A)

- () Jozélio Agostinho Lopes – CPF: 091.983.284-92
() Jilbelandia da Silva – CPF: 041.049.454-20
() Stephany Emyle Barbosa Lins – CPF: 059.004.434-69

ESTRUTURA GERAL DA AVALIAÇÃO

Etapa	Descrição	Pontuação Máxima
I	Desempenho Administrativo	20 pontos
II	Desempenho Pedagógico	20 pontos
III	Desempenho Financeiro	20 pontos
IV	Avaliação Institucional da Comunidade Escolar (Servidores)	20 pontos
V	Apresentação Oral, Evidências e Arguição	20 pontos
TOTAL		100 pontos

I. DIMENSÃO ADMINISTRATIVA – 20 PONTOS

Avaliar a coerência entre o Plano de Gestão apresentado na seleção e sua execução prática.

Critério	Pontuação
Organização geral da escola, rotinas e fluxos administrativos	___ / 5
Gestão da documentação escolar	___ / 5
Gestão de pessoas, clima organizacional e resolução de conflitos	___ / 5
Articulação com Conselho Escolar e gestão democrática	___ / 5
Subtotal	___ / 20

II. DIMENSÃO PEDAGÓGICA – 20 PONTOS

Considerar evidências apresentadas e resultados alcançados.

Critério	Pontuação
Acompanhamento pedagógico e suporte ao trabalho docente	___ / 5
Implementação das metas pedagógicas do Plano de Gestão	___ / 5
Execução, monitoramento e atualização do PPP	___ / 5
Monitoramento de aprendizagem, frequência e ações antievasão	___ / 5
Subtotal	___ / 20

III. DIMENSÃO FINANCEIRA – 20 PONTOS

Avaliar planejamento, execução e transparência.

Critério	Pontuação
Organização e funcionamento da Unidade Executora	___ / 5
Planejamento e uso responsável dos recursos financeiros	___ / 5
Prestação de contas, registros e documentação	___ / 5

Critério	Pontuação
Transparência e apresentação das ações financeiras à comunidade	___ / 5
Subtotal	___ / 20

IV. AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL – SERVIDORES DA UNIDADE (20 PONTOS)

Esta etapa refere-se à consolidação da Ficha de Avaliação preenchida pelos servidores da escola, aplicada conforme instrumento específico.

A Comissão deverá considerar o resultado geral da avaliação dos servidores, observando coerência entre a percepção da comunidade escolar e os dados apresentados pelo(a) gestor(a).

Critério	Pontuação
Dimensão Administrativa (servidores)	___ / 5
Dimensão Pedagógica (servidores)	___ / 5
Dimensão Social e Comunitária (servidores)	___ / 5
Conduta profissional, ética e liderança (servidores)	___ / 5
Subtotal	___ / 20

Obs.: A pontuação deverá refletir a média global obtida na avaliação dos servidores.

V. APRESENTAÇÃO ORAL, EVIDÊNCIAS E ARGUIÇÃO – 20 PONTOS

Tempo máximo de apresentação: **15 minutos**

Tempo mínimo de arguição da comissão: **5 minutos**

Critério	Pontuação
Clareza, objetividade e domínio da apresentação	___ / 5
Qualidade das evidências documentais apresentadas	___ / 5
Coerência entre plano, execução e resultados	___ / 5
Capacidade de resposta, reflexão crítica e projeções	___ / 5
Subtotal	___ / 20

RESULTADO FINAL

Etapa	Pontuação
I – Administrativa	___ / 20
II – Pedagógica	___ / 20
III – Financeira	___ / 20
IV – Avaliação dos Servidores	___ / 20
V – Apresentação e Arguição	___ / 20
TOTAL GERAL	___ / 100

PARECER FINAL DO(A) AVALIADOR(A)

- () Atingiu plenamente o Plano de Gestão Escolar
- () Atingiu parcialmente
- () Não atingiu o desempenho mínimo esperado
- () Superou o Plano e apresentou ações relevantes além do previsto

Observações:

Assinatura do(a) Avaliador(a): _____