



## **FICHA DE AVALIAÇÃO DA ATUAÇÃO DO(A) GESTOR(A) ESCOLAR PARA O EXERCÍCIO 2024 E 2025**

### **AVALIAÇÃO REALIZADA COM OS(AS) FUNCIONÁRIOS(AS) DAS UNIDADES DE ENSINO BASEADA NO EDITAL Nº 02/2023 – SELEÇÃO DE GESTORES ESCOLARES DE IATI – PE**

Escola: \_\_\_\_\_

Função: \_\_\_\_\_

Tempo de atuação na escola: \_\_\_\_\_

Data da avaliação: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

### **INSTRUÇÕES**

Avalie a atuação do(a) gestor(a) escolar considerando o período de **2024-2025**.

Utilize a escala abaixo:

- 1 – Nunca**
- 2 – Raramente**
- 3 – Às vezes**
- 4 – Frequentemente**
- 5 – Sempre**

Marque apenas uma alternativa por afirmativa.

#### **1. DIMENSÃO ADMINISTRATIVA:**

##### **1.1 Organização da Escola:**

1. ( 1 ) ( 2 ) ( 3 ) ( 4 ) ( 5 ) – Organiza adequadamente rotinas administrativas e pedagógicas.
2. ( 1 ) ( 2 ) ( 3 ) ( 4 ) ( 5 ) – Garante o funcionamento da escola em todos os turnos.
3. ( 1 ) ( 2 ) ( 3 ) ( 4 ) ( 5 ) – Mantém atualizada a documentação escolar.
4. ( 1 ) ( 2 ) ( 3 ) ( 4 ) ( 5 ) – Planeja e monitora o Plano Anual de Trabalho da Escola.

##### **1.2 Relações Interpessoais e Gestão de Pessoas:**

5. ( 1 ) ( 2 ) ( 3 ) ( 4 ) ( 5 ) – Mantém relacionamento respeitoso com a equipe.
6. ( 1 ) ( 2 ) ( 3 ) ( 4 ) ( 5 ) – Administra conflitos com equilíbrio.
7. ( 1 ) ( 2 ) ( 3 ) ( 4 ) ( 5 ) – Incentiva clima organizacional colaborativo.
8. ( 1 ) ( 2 ) ( 3 ) ( 4 ) ( 5 ) – Facilita o diálogo com toda a comunidade escolar.

##### **1.3 Patrimônio, Infraestrutura e Recursos:**

9. (1)(2)(3)(4)(5) – Zela pelo patrimônio da escola.
- 10.(1)(2)(3)(4)(5) – Atua na resolução de problemas de infraestrutura.
- 11.(1)(2)(3)(4)(5) – Organiza a merenda escolar com qualidade.
- 12.(1)(2)(3)(4)(5) – Supervisiona limpeza e conservação da escola.
- 13.(1)(2)(3)(4)(5) – Planeja e apresenta ao Conselho Escolar a aplicação dos recursos.

## 2. DIMENSÃO PEDAGÓGICA

### 2.1 Liderança Pedagógica:

- 14.(1)(2)(3)(4)(5) – Coordena o trabalho pedagógico com o coordenador(a).
- 15.(1)(2)(3)(4)(5) – Acompanha a aprendizagem dos estudantes.
- 16.(1)(2)(3)(4)(5) – Monitora a frequência escolar e combate a evasão.
- 17.(1)(2)(3)(4)(5) – Incentiva práticas pedagógicas inovadoras.

### 2.2 Planejamento e Acompanhamento:

- 18.(1)(2)(3)(4)(5) – Participa da elaboração e revisão do PPP.
- 19.(1)(2)(3)(4)(5) – Oferece suporte ao planejamento docente.
- 20.(1)(2)(3)(4)(5) – Analisa resultados do IDEB, IDEPE e SAEPE.
- 21.(1)(2)(3)(4)(5) – Estabelece metas educacionais coerentes.

### 2.3 Formação Continuada:

- 22.(1)(2)(3)(4)(5) – Organiza formações continuadas internas.
- 23.(1)(2)(3)(4)(5) – Participa das formações da SME.
- 24.(1)(2)(3)(4)(5) – Incentiva formação continuada dos docentes.

## 3. DIMENSÃO SOCIAL E COMUNITÁRIA

### 3.1 Relação com a Comunidade Escolar:

- 25.(1)(2)(3)(4)(5) – Mantém diálogo transparente com a comunidade.
- 26.(1)(2)(3)(4)(5) – Promove integração da escola com as famílias.
- 27.(1)(2)(3)(4)(5) – Divulga informações importantes sobre a escola.
- 28.(1)(2)(3)(4)(5) – Apresenta resultados pedagógicos e financeiros.

### 3.2 Conselho Escolar e Participação Democrática:

- 29.(1)(2)(3)(4)(5) – Age em conformidade com o Conselho Escolar.
- 30.(1)(2)(3)(4)(5) – Garante participação democrática nas decisões.
- 31.(1)(2)(3)(4)(5) – Conduz reuniões com clareza e organização.

## 4. DIMENSÃO FINANCEIRA

### 4.1 Execução e Prestação de Contas:

- 32.(1)(2)(3)(4)(5) – Apresenta ao Conselho o plano de aplicação financeira.
- 33.(1)(2)(3)(4)(5) – Realiza a prestação de contas dentro dos prazos.

34. ( 1 ) ( 2 ) ( 3 ) ( 4 ) ( 5 ) – Utiliza recursos de forma ética e responsável.

## 5. CONDUTA PROFISSIONAL

### 5.1 Ética, Comunicação e Responsabilidade:

35. ( 1 ) ( 2 ) ( 3 ) ( 4 ) ( 5 ) – Cumpre e faz cumprir a legislação educacional.

36. ( 1 ) ( 2 ) ( 3 ) ( 4 ) ( 5 ) – Mantém fluxo de informações com a SME.

37. ( 1 ) ( 2 ) ( 3 ) ( 4 ) ( 5 ) – Atua com ética e imparcialidade.

38. ( 1 ) ( 2 ) ( 3 ) ( 4 ) ( 5 ) – Responde prontamente às demandas.

## 6. AVALIAÇÃO FINAL

39. ( 1 ) ( 2 ) ( 3 ) ( 4 ) ( 5 ) – Demonstra competência técnica e liderança.

40. ( 1 ) ( 2 ) ( 3 ) ( 4 ) ( 5 ) – Contribui para a melhoria da qualidade da educação.

### Avaliação Geral

Excelente

Muito bom

Bom

Regular

Insatisfatório

## 7. COMENTÁRIOS E SUGESTÕES (opcional):

---

---

---

---